

# Foglalkoztatási Bónusz

## Beschäftigungsbonus

Ez a tájékoztató a támogatás főbb ismérveit mutatja be. A részletek és a közzétett irányelv a következő link alatt érhető el: [www.beschaefigungsbonus.at](http://www.beschaefigungsbonus.at).

*Dieser Artikel umfasst nur die Eckpunkte dieser Förderung. Alle Details und die veröffentlichte Richtlinie finden Sie unter [www.beschaefigungsbonus.at](http://www.beschaefigungsbonus.at).*

### Ki kaphat támogatást?

2017 július 1. óta

- ausztriai székhellyel vagy állandó telephellyel rendelkező cégek (ágazattól és a vállalkozás nagyságától függetlenül)
- minden, Ausztria területén teremtett új (teljes munkaidős ekvivalensnek megfelelő) munkahely után
- három éven át a járulékos bérköltségek (munkaadói járulékok) 50%-nak megfelelő támogatásban részesülhetnek visszatérítés formájában

### Wer wird gefördert?

Seit 1. Juli 2017 werden

- *Unternehmen mit Sitz oder Betriebsstätte in Österreich (unabhängig von der Branche und Unternehmensgröße)*
- *für jeden zusätzlich in Österreich geschaffenen Arbeitsplatz (Vollzeitäquivalente)*
- *in den nächsten drei Jahren 50 % der Lohnnebenkosten (Dienstgeberbeiträge) rückerstattet*

### Mik a támogatás feltételei?

Csak olyan bejelentett munkavállalók után jár a támogatás, akik megfelelnek az alábbi feltételeknek:

- tb köteles munkaviszonnal rendelkezik
- az utóbbi hat hónapban nem volt a munkaadó alkalmazásában
- a munkaviszony megszakítás nélkül legalább négy hónapig áll fenn
- a munkaviszony a helyi adó, valamint az osztrák munka- és szociális jog hatálya alá tartozik
- a munkaadó a munkaviszony után nem részesül egyéb más bértámogatásban
- teljesülnek a támogatható munkavállalókra vonatkozó kritériumok

### Was wird gefördert?

*Dabei sind nur Beschäftigungsverhältnisse förderbar, wenn sie zur Sozialversicherung angemeldet werden und Folgendes zutrifft:*

- *vollversicherungspflichtig*
- *war in den letzten sechs Monaten nicht im Unternehmen beschäftigt*
- *ununterbrochenes Bestehen für zumindest vier Monate*
- *unterliegen der Kommunalsteuerpflicht (mit Ausnahmen) sowie dem Arbeits- und Sozialrecht*

- *Es besteht keine weitere Förderung im Rahmen eines Zuschussprogramms*
- *mit förderungsfähigen Personen besetzt*

**Támogatható** munkavállalók (egy kritériumnak teljesülnie kell):

- az elmúlt három hónapban legalább egy napig az Osztrák Munkaerő-piaci Szolgálatnál (AMS) álláskeresőként volt regisztrálva (vagy képzésen vett részt), igazolni kell a megfelelő tartózkodási jogcímet is;
- törvényben szabályozott iskolai képzésben vett részt
- pályamódosító (a pályamódosítás előtt is Ausztriában dolgozott)
- szakmunkaerővé átsorolt gyakornokok (nem a gyakornoki idejük kezdetekor)

**Förderungsfähige** Personen (ein Kriterium muss erfüllt werden):

- *waren beim AMS in den letzten drei Monaten zumindest einen Tag arbeitslos gemeldet (oder befanden sich in Schulung), auch ein geeigneter Aufenthaltstitel ist nachzuweisen;*
- *haben an einer gesetzlich geregelten Ausbildung teilgenommen*
- *Jobwechsler (war bereits in Österreich beschäftigt)*
- *Lehrlinge bei Übernahme als Fachkraft (nicht bei Beginn der Lehre)*

## **Párhuzamos támogatás kizárása**

A Foglalkoztatási Bónusz mellett a munkaadó nem igényelheti, illetve nem részesülhet az alábbi támogatásokban:

- aws járuláktámogatás innovatív startup vállalkozások részére
- „Come Back“ beilleszkedési támogatás
- egyszemélyes vállalatok támogatása
- bértámogatás
- munkahely megtartási támogatás
- Foglalkoztatási Bónusz (Karintia tartomány)
- Lakás- és Otthontámogatás, háztartási szolgálat (Felsőausztria tartomány)
- egyszemélyes vállalatok első munkavállalója után igényelhető támogatása (Vorarlberg tartomány)

## **Keine Doppelförderung**

*Zusätzlich zum Beschäftigungsbonus dürfen für förderungsfähige Personen keine der folgenden Förderungen beantragt bzw. bezogen werden:*

- *aws Lohnnebenkostenförderung für innovative Start-ups*
- *Eingliederungsbeihilfe „Come Back“*
- *Beihilfe für Ein-Personen-Unternehmen*
- *Entgeltbeihilfe*
- *Arbeitsplatzsicherungsbeihilfe*
- *Beschäftigungsbonus (Land Kärnten)*
- *Haus- und Heimservice, Haushaltsservice (Land Oberösterreich)*
- *Förderung der 1. Anstellung bei einem EPU (Land Vorarlberg)*

## Új munkahely (forrás: [www.beschaefigungsbonus.at](http://www.beschaefigungsbonus.at))

Annak megállapítása, hogy a létrejövő munkaviszony támogathatónak minősül-e, az alábbi 5 időpont foglalkoztatotti létszáma alapján történik:

- az első támogatható munkaviszony létrejötte előtti nap, valamint
- a megelőző négy negyedév utolsó napjai.

A meglévő munkahelyek fenti 5 fordulónap valamelyikén érvényes maximális száma fog referenciaértéknek minősülni és a szerződésben rögzítésre kerülni.

## Zusätzliches Arbeitsverhältnis (Quelle: [www.beschaefigungsbonus.at](http://www.beschaefigungsbonus.at))

*Um festzustellen, ob es sich um ein förderbares zusätzliches Arbeitsverhältnis handelt, wird der Beschäftigungsstand zu folgenden 5 festgelegten Stichtagen herangezogen:*

- *Am Tag vor Entstehung des ersten förderungsfähigen Arbeitsverhältnisses sowie*
- *das jeweilige Ende der 4 Vorquartale.*

*Der Höchstwert an bestehenden Arbeitsverhältnissen zu einem dieser 5 Stichtage wird als Referenzwert festgelegt und vertraglich fixiert.*

### Példa:

Az első olyan munkavállaló, akinek belépésével új, támogatható munkahely jön létre, 2017.08.15-én kerül a pályázó vállalkozás alkalmazásába. Ezért a foglalkoztatottak létszámát az alábbi fordulónapokon kell megvizsgálni:

1. Fordulónap: 2017.08.14  
(Foglalkoztatotti létszám: 5 fő = munkavállalók száma az első, újnak minősülő munkahely létrejötte ELŐTTI napon)
2. Fordulónap: 2017.06.30  
(Foglalkoztatotti létszám: 4 fő = munkavállalók száma a negyedév végén)
3. Fordulónap: 2017.03.31  
(Foglalkoztatotti létszám: 5 fő = munkavállalók száma a negyedév végén)
4. Fordulónap: 2016.12.31  
(Foglalkoztatotti létszám: **6 fő** = munkavállalók száma a negyedév végén)
5. Fordulónap: 2016.09.30  
(Foglalkoztatotti létszám: 5 fő = munkavállalók száma a negyedév végén)

### Beispiel:

*Die erste zusätzliche und förderungsfähige Person tritt am 15.08.2017 in das antragstellende Unternehmen ein. Die Beschäftigtenstände sind daher zu folgenden Stichtagen zu ermitteln:*

1. *Stichtag: 14.08.2017*  
*(Beschäftigtenstand: 5 Personen = Anzahl der Beschäftigten VOR Entstehung des ersten zusätzlichen Arbeitsverhältnisses)*
2. *Stichtag: 30.06.2017*  
*(Beschäftigtenstand: 4 Personen = Anzahl Beschäftigten zum Quartalsende)*

3. Stichtag: 31.03.2017  
(Beschäftigtenstand: 5 Personen = Anzahl Beschäftigten zum Quartalsende)
4. Stichtag: 31.12.2016  
(Beschäftigtenstand: **6 Personen** = Anzahl Beschäftigten zum Quartalsende)
5. Stichtag: 30.09.2016  
(Beschäftigtenstand: 5 Personen = Anzahl Beschäftigten zum Quartalsende)

A legmagasabb érték (foglalkoztatotti létszám: **6 fő**) referenciaértékként kerül a szerződésben rögzítésre. A foglalkoztatottak száma a gyakornokok és a kötelező társadalombiztosítás hatálya alá nem tartozó részmunkaidős munkavállalók kivételével magába foglal minden, a támogatást igénylő vállalkozásnál alkalmazásban lévő munkavállalót. A foglalkoztatási adatokat főben (=foglalkoztatottak száma) kell megadni.

*Der Höchstwert (Beschäftigtenstand: **6 Personen**) wird als Referenzwert vertraglich fixiert. Die Beschäftigtenstände umfassen mit Ausnahme von Lehrlingen und geringfügig Beschäftigten alle im Unternehmen beschäftigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und sind in Köpfen (= Anzahl an Personen) anzugeben.*

A támogatás csak akkor jár, ha a foglalkoztatás bővülése a referenciaértékhez képest növekedést mutat.

*Es können nur jene Arbeitsverhältnisse berücksichtigt werden, die eine Erhöhung dieses Referenzwertes darstellen.*

A növekedésnek a fordulónapon egy teljes munkaidős ekvivalensnek kell, hogy megfeleljen. Ez heti 38,5 munkaórát jelent. A bővülés kimutatható mind teljes-, mind részmunkaidős munkavállalók számításba vételével.

*Der Zuwachs muss zum Abrechnungsstichtag zumindest ein Vollzeitäquivalent betragen. Es handelt sich dabei um eine Wochenarbeitszeit von 38,5 Stunden. Der Zuwachs kann durch Voll- als auch durch Teilzeitkräfte nachgewiesen werden.*